

## 新たな希望を生み出し、ロータリーを楽しもう

3月の月間 水と衛生月間

本日の例会プログラム 第2187回例会 令和6年3月25日

・夜間例会（観桜会）ニューウェルシティ宮崎

出席委員会報告

山地久守副委員長

## ●出席状況

## 本日状況

会員数	(54)56名
本日欠席者数	24名
本日出席者数	32名
出席率	59.26%

## 前々回修正出席状況

メイクアップ数	2名
修正出席率	64.16%
メイクアップされた方(敬称略)	寺村明之、田中 寛

## 会長挨拶

井上竜志会長



みなさん、こんにちは。

本日は、みんせいかんの中村様、青島学園の蔵屋様、カリタスの園の浜辺様、さくら学園の黒木様にお越し頂いております。のちほど贈呈式がございますので、宜しくお願い致します。最後までごゆっくりお過ごしください。

今年度も、たくさんの新入会員が入会されており、たいへんありがたい話なのですが、出席率がかなり落ち込んでおり、残念に思っています。しかし、仕事上の都合もございしますが、できる限り例会出席をお願いしたいと思っております。

また、メイクアップの活用をしていただきたいと思えます。

ときどき、この話もさせてもらっていますが、あまりしつこく言うともた、逆効果を招いてしまうということになりますので、これだけで終わらせます。

ロータリーには、中核的価値観というのがあります。価値観には5つありまして、1 奉仕 (service) ロータリーの使命の中で最も重要なものです。クラブの計画と実践活動を通じて奉仕することに無類の喜びを与え、組織全体に奉仕の文化を創造しています。

2 親睦 (fellowship) 生涯にわたる友情をはぐくむことを目指しています。

3 多様性 (diversity) 多様な考え方を取り入れ公平さとインクルージョン (包摂性) のある環境を育むことをコミットメントしています。

4 高潔性 (integrity) 約束を守り高い倫理基準を保ち、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすることを目指しています。

5 リーダーシップ (leadership) リーダーシップ

と職業の知識を生かして地域社会の問題に取り組むことを重視しています。

クラブの会員の皆さんには、この中核的価値観である行動規範を守ること、そして、思いやりを持つこと、すべての人が尊重され重んじられる協力的で、インクルーシブ、前向きで健全な環境づくりに貢献することを期待しています。

そのためには、会員それぞれが責任感をもって、ロータリアンであるという自覚をもって、ロータリアン同士が協力し合い尊重しあい、助け合いながら日々過ごしていけると良いと思っています。

このことを念頭に置いて頂けると幸いです、今日は宜しくお願いします。

## 幹事報告

村野 裕幹事



・宮崎西部グループ2023-2024年度IMについて以下案内が届いております。参加ご希望の方は事務局までご連絡ください。

4月27日(土) 13:30～16:00

えびの市文化センター2階大研修室にて

## ニコニコBOX



田中 寛会員

2月28日(水)の蓮田ロータリー訪問の際には、私が飛行機に乗り遅れてしまい、出席が遅れてしまって申し訳ありませんでした。

暖かく迎えていただいた、蓮田ロータリークラブの皆様と当ロータリークラブの皆様にご心から感謝いたします。



戸高勝利会員

3月4日初めてコロナウイルスに感染しました。症状は軽く元気に回復しております。

PETSに出席できず、宮崎中部グループの会長エレクトの皆さんには大変ご迷惑をおかけしました。



開地俊昭会員

娘がカナダにホームステイに旅立ちました。

## みんせい館

中村秀子施設長



### みんせいかん 概要

- ◆設置経営 社会福祉法人 宮崎福祉会
- ◆種別 児童養護施設
- ◆定員 25名
- ◆職員 施設長、主任、事務員、支援員、看護師  
家庭支援専門相談員、個別対応職員  
里親支援専門相談員、職業指導員  
心理療法担当職員、調理員、パート

### ◆理念

みんなまで

せい (生)をうけたよろこび

かん (感)じ合える空間

### ◆沿革

- ◆終戦直後、故河谷裕俊氏が戦災浮浪児を収容保護したものを受け継ぐ
- ◆昭和21年12月25日付  
旧生活保護法による施設として認可 民生館養護部
- ◆昭和21年  
宮崎市が引継ぎ、経営を宮崎市厚生援護会に委任
- ◆昭和23年1月1日付  
児童福祉法41条による施設として認可
- ◆昭和55年7月28日  
厚生省第708号により  
民生館養護部から宮崎民生館に改称
- ◆平成24年3月11日  
建物の老朽化により改築  
谷川町から阿波岐原町へ移転
- ◆平成25年8月1日  
宮崎民生館からみんせい館に改称
- ◆平成27年5月30日  
皇太子殿下 行敬訪問
- ◆平成29年1月  
みやざき安心セーフティネット事業  
(生計困難者に対する相談支援)
- ◆令和3年4月1日  
地域小規模児童養護施設みらいえ開設

## 親睦委員会

長澤好太郎委員長



- ・3月24日 日曜日  
第4回井上年度親睦ゴルフコンペが宮崎カントリークラブ
- ・3月25日 月曜日

ニューウェルシティにて観桜会となっております。

- ・6月1日に第5回井上年度親睦ゴルフコンペがフェニックスカントリークラブにて開催予定です。組数の関係上、メ切が3月25日月曜日末までとなっておりますので上記期日迄にお返事の程をよろしくお願いいたします。

## 青少年奉仕委員会

安藤茂洋委員長



明後日、いよいよ3月20日(水)春分の日ジュニアサッカー大会になります。

お弁当等準備いたしますので、参加ご予定方は7時30分に宮崎県総合運動公園、運動広場へご集合ください。

## 児童福祉施設への支援活動

靴券・文具券・贈呈式



- カリタスの園 浜辺直子園長
- みんせい館 中村秀子施設長
- 青島学園 蔵屋貴浩園長
- さくら学園 鈴木直樹園長



食堂・多目的ホール  
子どもの成長に重要な場として食堂を建物の中心におきました。天井が高く開放的なホールへとつづき地域交流・コミュニケーションの場としても幅広く活用しています。



幼児室  
中庭が目の前に見えて日当たりもよいのでゆったりと過ごさせています。



居室  
年齢・子どもの特性に合わせて二人部屋・一人部屋にしています。



学習室  
木の香りの中で落ち着いて学習に取り組めるよう配慮しました。



## みらいえ 概要

- ◆設置経営 社会福祉法人 宮崎福祉会
- ◆種 別 地域小規模児童養護施設
- ◆理 念

みらいへ  
つながる  
いえ

### ◆沿革

- 終戦直後、故河谷裕俊氏が戦災浮浪児を  
収容保護したものを受け継ぐ
- 昭和21年12月25日付  
旧生活保護法による施設として認可 民生館養護部
- 昭和21年  
宮崎市が引継ぎ、経営を宮崎市厚生援護会に委任
- 昭和23年1月1日付  
児童福祉法41条による施設として認可
- 昭和55年7月28日  
厚生省第708号により  
民生館養護部から宮崎民生館に改称
- 平成24年3月11日  
建物の老朽化により改築  
谷川町から阿波岐原町へ移転
- 平成25年8月1日  
宮崎民生館からみんせいかに改称
- 平成27年5月30日  
皇太子殿下 行敬訪問
- 平成29年1月  
みやざき安心セーフティネット事業  
(生計困難者に対する相談支援)
- 令和3年4月1日  
地域小規模児童養護施設みらいえ開設



リビング・ダイニング・キッチン  
自然とみんなが集まり、遊び  
やおしゃべりで賑やかです。  
お休みの日には、お菓子作り  
をしたり、料理の手伝いをして  
たり、より家庭的な雰囲気大切に  
しています。



### 児童居室

1人部屋もしくは2人部屋に  
なっており、自分のお気に入りの  
物を飾ったり、好きに模様替  
えをしたりと、安心して過ごせ  
る居室作りを目指しています。



## 青島学園

蔵屋貴浩園長



### 児童養護施設青島学園の概要

#### 1. 学園の沿革

- 昭和27年4月 県立の施設として開園
- 昭和42年9月 県から宮崎県社会福祉  
事業団へ運営委託
- 平成13年10月 4名の非常勤臨床心理士による心  
理療法開始
- 平成15年4月 個別対応職員の配置
- 平成16年4月 家庭支援専門相談員の配置
- 平成18年4月 県から土地、施設等の譲渡を受け  
事業団（民間施設）として運営開始
- 平成22年1月 小規模グループケア、心理療法  
室、親子生活訓練室を増築完了
- 平成24年12月 小規模グループケア（第2）を増  
築完了
- 平成25年4月 常勤心理士の配置（加算）
- 平成27年4月 宮崎市子育て短期支援事業（シ  
ョートスティ）受託
- 平成29年4月 家庭支援専門相談員（加算）、  
職業指導員（加算）の配置
- 平成28年4月 里親支援専門相談員（加算）の  
配置
- 令和3年4月 看護師（加算）の配置

#### (1) 令和5年度経営方針

- 人権の尊重と個人の尊厳を基本に、子ども一人  
ひとりの自立を目指し、発達段階、年齢に応じ  
て、家庭的環境での支援の充実を図ります。併  
せて、ハラスメントの防止対策をはじめとする  
ガバナンスの強化や働き方改革関連法的確な  
対応など、職員が働きやすい職場環境づくりに  
向けた取り組みを行っていきます。
- 「事業団将来ビジョン」の実現に向けて、本  
年度からスタートする「第5次経営計画」及  
び小規模化・地域分散化に向けた「青島学園  
社会的養育推進計画」に基づく取り組みを推  
進します。