

**やりがいのあるロータリークラブ  
活動を実践しよう!**
**第2138回例会**

令和5年2月13日

本日の例会プログラム 第2139回例会 令和5年2月20日

- ・職場訪問
- (株)共立電機製作所

**会長挨拶**

皆さんこんにちは。

本日はまずはご報告からさせていただきます。先週も少しお話をさせていただきましたが、再来年の2024-205年度の大迫年度に50周年を迎えます。気が早い話になりますが、日程調整と会場の予約等を考えると、早急に立ち上げをしないといけない状況であります。そこで先週の理事会に50周年の準備委員会の立ち上げと、準備委員会の委員長と、副委員長の提案を行い、理事会に承認されました。そこで発表させていただきます。準備委員会委員長として、小園会員、副委員長として安川会員です。あくまで準備委員会ですので、総会として皆様のご承認という形は必要ではないのかもしれませんのがここで発表をさせていただきたいと思います。

さて先週は会長幹事会がございました。今回は高鍋での開催でありましたので参加をしてまいりました。クラブの近況報告に関して、やはり一番の話は会員拡大という報告がたくさん出てまいりました。西ロータリーが既に15人の拡大に成功、アカデミーに関しては拡大と女性比率がという話になり、北ロータリーに関しては女性比率がアカデミーに抜かれたなど、会員拡大に関して真摯に皆さん取り組んでらっしゃいます。私ども南ロータリーに関しては、会員拡大に関してなかなか前に進んでいくてない状況だなと肌で感じてまいりました。残り5か月になっております。DEI、多様性、公共性、包括性のあるロータリーを実現するためにも、是非、ロータリーへご勧誘をお願いいたします。そのためにはやはり自分自身がロータリーを理解していかなければなりません。是非詳しくなりましょう。

**2月の月間 平和構築と紛争予防月間**

出席委員会報告

池田靖洋委員長

**●出席状況**

本日状況		前々回修正出席状況	
会員数	(51)52名	マークアップ数	0名
本日欠席者数	14名	修正出席率	64.71%
本日出席者数	38名	マークアップされた方	
出席率	74.51%		

ニコニコ BOX	0件	0円
	累計	243,000円

募金箱	6,182円
	累計 133,031円

**ビジター紹介**

高宮眞樹 会員 (宮崎西RC)

**幹事報告**

田口幸登幹事



- ・メルボルン国際大会が5月28日より開催されます。3月31日が登録締切となっています。詳しくは事務局まで問い合わせ下さい。
- ・ロータリー団碁同好会より

5月20日(土)東京市ヶ谷日本棋院会館にて「第21回ロータリー全国団碁大会」が行われます。興味のある方は事務局まで問い合わせ下さい。

- ・ロータリー希望の風より、東日本チャリティコンサートの案内が届いています。詳しくは事務局まで問い合わせ下さい。
- ・鹿児島西ロータリークラブ創立60周年記念式典・祝賀会の案内が届いています。詳しくは事務局まで問い合わせ下さい。
- ・2730地区RYLA委員会より、4月22日~23日都城サンプラザホテルにて開催されます。参加の締切は3月17日となっています。

**職業奉仕委員会**

島田博良委員長



2月20日(月)に共立電機製作所にて職場訪問を開催いたします。多数の御参加をお願い致します。

## ●入会式

萩元修二様 (株)StayFresh  
推薦者 中川英治会員



## 会員卓話

戸高勝利会員



横文字日本語?!! デジタルで学び、アナログで覚える。

文責 戸高勝利

### ★DEIはロータリー用語ではなかった!

○ジェニファー・ジョーンズ国際ロータリー会長の考え方

#### DEIを充分理解しイマジン(想像)し行動する

（他で使われていた例）

サステナビリティ経営を実践するメットライフ生命にとって、DEIは全くことのできない視点だ。

まず、社員の「ダイバーシティ（多様性）」を尊重し、多様な価値観を持つ幅広い人財が能力を発揮できる組織をつくることで、イノベーションを加速させ、企業競争力を高めることができる。

また、社員がお互いに協働しやすい職場環境をつくる「インクルージョン（包括性）」は、職場の心理的安全性を高め、風通しの良い闊達な組織をつくる。〈闊達 かつたつ／度量が広く、小事にこだわらないさま〉

そして、同社の取り組みの中で特徴的な考え方である「エクイティ（公平性）」においては、社員が平等で公平な機会を得るために必要なツールを提供する。

### ●サステナビリティー（持続可能な）SDGsで使われている

**CSR** (Corporate Social Responsibility) コーポレート・ソーシャル・レスポンスビリティ  
企業の社会的責任

**ESG** (Environment Social Governance) エンパイラメント・ソーシャル・ガバナンス  
環境（エンパイラメント）・社会（ソーシャル）・企業統治（ガバナンス）を考慮した投資活動や経営・事業活動。

もともとは投資活動から始まった概念であり、ESG投資では、一般に企業の財務情報に加えて環境及び社会への配慮、企業統治の向上等の情報を加味し、中長期的なリターンが目指されるなどしていたが、昨今は、企業経営においてもESGに配慮する傾向があり（いわゆるESG経営）、ESGの考え方には、投資に限定されるものではない。

## ★評論家が良く使う言葉

**DX**

(Digital Transformation) デジタルトランスフォーメーション

デジタル変革

企業がAI、IoT、ビッグデータなどデジタル技術を用いてビジネスモデルの創出だけでなく、企業風土の変革を実現させる。

**GX**

(Green Transformation) グリーントランスフォーメーション

地球環境保護と産業競争力向上を先進技術の力で両立させる

※GXに利用される先進技術のなかにはDXの技術も含まれる

省エネ、再エネ、原子力の研究開発など、経済産業省が提唱する脱炭素社会に向けた取り組みを指し、カーボンニュートラルによる環境保護だけでなく、これを契機とした経済成長の両立を目指す取り組みであることが大きな特徴。

## ★政治家が良く使う言葉

地政学リスク

「地政学的リスク」とも呼ばれ、ある特定地域が抱える政治的・軍事的・社会的な緊張の高まりが、地球上の地理的な位置関係によって、その関連地域の経済などの先行きを不透明にする事をいう。

ヤングケアラー

本来大人が担うと想定されている家事や介護、感情面、家計面のサポートなどを日常的に行っている18歳未満のこどものこと。

厚生労働省の調査では、世話をしている家族が「いる」と回答したのは小学6年生で6.5%、中学2年生で5.7%、高校2年生で4.1%、大学3年生で6.2%。

リスクリング

職場能力の再開発、再教育。技術革新やビジネスモデルの変化に対応する為に、新しい知識やスキルを学ぶこと。（学び直す）

### 横文字文例（答え）

- |             |             |                     |
|-------------|-------------|---------------------|
| 1. ジエンダー    | 11. ストイック   | 21. レスpons          |
| 2. モニタリング   | 12. イデオロギー  | 22. ソリューション         |
| 3. リスペクト    | 13. エビデンス   | 23. リソース            |
| 4. リテラシー    | 14. ポートフォリオ | 24. ロジカル            |
| 5. ハイブリッド   | 15. ダイバーシティ | 25. コミット（コミットメントの略） |
| 6. パイアス     | 16. サスティナブル | 26. ファクター           |
| 7. ユニバーサル   | 17. インセンティブ | 27. コンプライアンス        |
| 8. ブラッシュアップ | 18. アジェンダ   | 28. インフルエンサー        |
| 9. ポテンシャル   | 19. イノベーション | 29. ガーファム           |
| 10. バーチャル   | 20. ガバナンス   | 30. エルジービーティーキュー    |

### ●横文字文例と使われ方

1. □□□□□による差別や固定観念をなくそう  
★性の違い、社会的な男らしさ、女らしさ

2. 赤ちゃん□□□□□用のカメラを設置しました  
★監視や観察を続ける

3. 僕達は大谷選手を□□□□□しています  
★尊敬する

4. デマや過大広告もあるから、情報□□□□□を持っておかないと  
★もともとは読み書きの能力。現在は適切に理解・解釈・分析し、改めて記述・表現することを指す

5. 来場もでき、ZOOMでも参加できる□□□□□セミナーを開催しましょう  
★異種のものの組み合わせ。複数の要素を共用する。「混合」や「複合」

6. よく話も聞かず□□□□がかった見方は良くないよ  
★偏見・かたより

7. この動画の文字は□□□□□デジタルフォントです  
★「普遍的な」「すべての人の」と訳され、「だれもがしやすい」「だれもが～できる」  
文化・言語・国籍や年齢・性別・能力などの違いにかからず、出来るだけ多くの人が利用できる

8. 歌も演技もどんどん□□□□□□□されてきたね  
★磨き上げてさらに良くなる

9. 上司に□□□□□があるからもっと伸びると言われた  
★可能性 潜在能力

10. VRヘッドセットをつけて□□□□□リアリティーを楽しむ  
★仮想の 虚像の

11. 毎日休まず□□□□□に練習を積んだ  
★自分に厳しく 禁欲主義

12. 与党と野党のように正反対の□□□□□□だと対立する  
★政治や社会に対する考え方 思想

13. 良い商品だという□□□□□を発表しよう  
★証拠 根拠

14. 面接用にこれまで作った作品の□□□□□□を作りました  
★資産構成

15. うちの会社は□□□□□□□を重視し、女性や外国人も受け入れています  
★多様性 一人一人が違うから素晴らしい

16. エコ活動を行って□□□□□□□な社会を作っていく  
★この先も持続可能な

17. 転職先は固定給+仕事の成果に応じて□□□□□□□が支払われる会社を探そう  
★動機付け 報酬 表彰や人事評価
18. 今日の会議の□□□□□は3つあります  
★協議事項 計画 予定表
19. □□□□□□□ 大事なのは金ではない。抱えている人材をいかに導いていくか  
どれだけ目標を理解しているのかが重要だ。一スティーブ・ジョブズ  
★新しいアイデアから社会的意義のある新たな価値を創造し、社会を大きく変える革新的なもの  
技術革新 新機軸 新結合 新しい切り口 新しい捉え方 新しい活用法
20. 今回の不祥事で、A社のコーポレート□□□□□が不十分であった  
★統治、管理、支配 経営陣の暴走を監視する管理体制 組織ぐるみの不正を防ぐ管理体制
21. □□□□□が早いと効率の良い仕事ができる  
★返答 応答
22. 人手不足の問題にテクノロジーによる□□□□□□□を提案する  
★抱えている問題・不便・課題を解消することおよびその解決方法
23. □□□□には限りがあるから選択と集中しよう  
★資源 ヒト・モノ・カネ
24. 彼の説明は□□□□でとても解りやすいので、すぐに納得できた  
★論理的な 合理的な 筋の通った
25. 弊社では、来年から環境事業に□□□□していくます  
★関係を持つこと 責任を持って関わること
26. 高血圧、肥満は生活習慣病のリスク□□□□なのです  
★要因 要素 もとになったもの
27. 脱税、資金の不払いなど□□□□□□□違反に注意しよう  
★法令遵守 法令や規則を守ること 世間のルールに従うこと
28. 大統領選に向け、□□□□□□□□□を動員する姿勢を鮮明にしている。  
★世間や人の思考・行動に大きな影響を与える人物のこと SNSなどの発信で影響力のある人
29. 「GAFAM」(カタカナ読み□□□□□)は日本独自の呼び方で、アメリカでは  
「ビッグ・テック (Big Tech)」または「巨大IT企業」と呼ぶのが一般的。  
★アメリカの大手IT企業であるGoogle、Apple、Facebook (現Meta Platforms)、Amazon、  
Microsoftの5社を表す用語。  
世界的なシェアや時価総額を誇る巨大IT企業4社である「GAFA」にMicrosoftを加えた言葉。
30. 「LGBTQ」(カタカナ読み□□□□□□□□□□)  
★セクシュアルマイノリティ(性的少数者)を表す言葉  
レズビアン (Lesbian)、ゲイ (Gay)、バイセクシュアル (Bisexual)、  
トランスジェンダー (Transgender)、クエスチョニング (Questioning) の頭文字

### 長澤好太郎会員



本日卓話をさせていただきます株式会社K'Sの長澤です。  
ロータリークラブの名札、ホームページの方では株式会社K'SRUNとなっておりますが入会した当初、K'SRUNの方が事業の中心だったのでそちらで登録してましたがメイン事業がリラクゼーションサロン、エステに変わったので今はロータリーの手帳などにも株式会社K'Sにて登録されておりますのでよろしくお願ひいたします。

私が宮崎南ロータリークラブに入会させていただきて今年の6月で7年となります。

会員さんの入会年月日を確認したところ、現在いる会員さんの中で25番目に入会しています。単純に考えても私が入会したあとに27名が入会しますのでまずは簡単な自己紹介、弊社の事

をお話をさせていただきたいと思います。

私は 昭和51年11月19日生まれ。46歳で妻と娘の3人家族です。

宮崎市に長澤家の男ばかりの四人兄弟の次男として生まれました。

小学生、中学生と野球をしていましたが三校定期戦の試合中にスライディング時に前十字靭帯損傷、骨折3本と全治6ヶ月と言う大怪我で野球人生は終わりました。

野球ができなくなった当初はショックも大きく病院で誰もいないときに泣いた事はおぼえています。ただ、時間と共に、野球を辞めた事の後悔もなく今思えば野球はそんなに好きでなかつたのかもしれません。

中学生活では新聞配達を3年間しました。

新聞配達をすると眠いので3年生の時は登校が給食前だったので覚えています。中学卒業後高校には行かずに建設業で働きだしました。(行かずにと言うとかっこいいので実際は3校とも落ちてしまいました)

職歴を言うと数えきれないくらいありますが当時の事を思い出すと建設業以外の面接に行つても中卒と言う事だけでほぼ不採用だった記憶があります。

また、採用されても給与が安かったり、社長、上司などの話に矛盾を感じる事も多々ありました。その経験が今の自分を作ってるのかなと思います。

弊社の改革として4月1日より正社員、パート、アルバイト、業務委託を含めるすべてのスタッフの賃金を5%~10%UPする事を先日決定いたしました。

これからも日頃お客様に接するスタッフを大切にして宮崎県のリラクゼーション、エステ業界を盛り上げていきたいと思います。

また、本日お話をしましたが弊社では全国でも珍しいLED脱毛もしております。

肌を綺麗にしながら脱毛効果が高く痛みもありません。ご興味がある方、聞きたい事などあれば是非お声かけください。メンズ、キッズ脱毛と大変人気です。

大手サロンのようにローンなど組ませたりはなく、30分5000円(全身は90分程度かかります)の都度払いになってますのでご安心ください。他のサロンで脱毛されてる方は是非乗り換えください(笑)

本日はご清聴ありがとうございました。

### 宮崎南ロータリークラブ